

БҰЙРЫҚ
25 ноябрь 2021
Алматы қаласы

ПРИКАЗ
№ *04-04/360*
город Алматы

Об утверждении Политики в области устойчивого развития

В соответствии с подпунктом 17) пункта 113 Устава Некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» и протокольного решения №16 от 18 ноября 2021 года заседания членов Правления **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Политику в области устойчивого развития некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» (далее - Общество).
2. Обеспечение своевременного ознакомления руководителей структурных подразделении Общества поручить главному специалисту Управления правового, документационного обеспечения и архивного дела Маликовой Г.М.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на члена Правления - проректора по стратегии, цифровизации и интернационализации Кулсариеву А.Т.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Правления – Ректор

Д. Билялов Д. Билялов

КӨШІРМЕСІ ДҰРЫС
Абай атындағы ҚазҰПУ
Құжатпен қамтамасыз ету
және бақылау бөлімі

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ АБАЯ»**



Утверждена
приказом Председателя Правления –
Ректора некоммерческого
акционерного общества «Казахский
национальный педагогический
университет имени Абая»

от «25» ноября, 2021 года

№ 04-04/360

Политика

**в области устойчивого развития некоммерческого акционерного общества
«Казахского национального педагогического университета имени Абая»**

Копия	Код	Издание	Подготовил	Согласовано	Согласовано
		первое	Танабаева А.С.	Бектемисов М.А.	Исакова К.Т.
				Кулсариева А.Т.	Нурланов Ш.Н.
				Бурибаев Е.А.	Тасбулатов Т.Д.

Алматы, 2021 г.

Утверждена
приказом Председателя Правления –
Ректора некоммерческого акционерного
общества «Казахский национальный
педагогический университет имени Абая»
от «25» ноября 2021 года
№ 0404/360

Политика
в области устойчивого развития некоммерческого акционерного общества
«Казахского национального педагогического университета имени Абая»

1. Общие положения

1. Политика в области устойчивого развития (далее - Политика) некоммерческого акционерного общества «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» (далее – Общество), разработана в целях внедрения системы управления в области устойчивого развития, которая позволит последовательно и непрерывно следовать принципам устойчивого развития, подтверждения приверженности Общества стандартам в области устойчивого развития, а также обеспечения долгосрочного устойчивого тренда улучшения ключевых показателей, и является основополагающим документом для совершенствования деятельности Общества в области устойчивого развития.

2. Политика разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года №319-IIIЗРК «Об образовании», Законом Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года №407-IV ЗРК «О науке», «Концепции обучения в течение всей жизни (непрерывное образование)», утвержденной Постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 июля 2021 года №471, Программой «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», Инчхонской декларацией от 21 мая 2015 года «Образование-2030: обеспечение всеобщего инклюзивного и справедливого качественного образования и обучения на протяжении всей жизни», Уставом Общества, утвержденным приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации от 5 июня 2020 года №351, Стратегии развития Общества на 2020-2025 годы и иными внутренними нормативными документами Общества.

3. Сфера действия настоящей Политики распространяется на ключевые процессы деятельности Общества, включая образовательные процессы, научно-исследовательские, воспитательные процессы, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, а также на стратегию развития Общества.

4. Содержащиеся в Политике узкоспециализированные термины (гlossарий) применяются в следующем значении:

1) ЮНЕСКО (англ. UNESCO - United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) - специализированное учреждение Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры;

2) ЦУР (англ. SDG - sustainable development goals) - Цели устойчивого развития. Набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН в качестве «плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех»;

3) ООН (англ. UN - United Nations) - Организация Объединённых Наций;

4) МВФ (англ. IMF - International Monetary Fund) - Международный валютный фонд специализированное учреждение ООН, со штаб -квартирой в Вашингтоне, США;

5) концепция 5P - это расширенная версия классической модели Филипа Котлера 4 «пи». Маркетинг -микс Котлера состоит из четырех слов, которые в оригинале на английском языке начинаются на букву p (читается «пи»): product, price, place и promotion. На русский язык они переводятся как продукт, цена (ценообразование), место (распространение, дистрибуция) и продвижение. В 17-ти пунктах, а также цели сфокусированы на 5-ти основных аспектах - это люди, планета, мир, процветание и сотрудничество (Концепция 5P);

6) социальная ответственность - этический принцип, заключающийся в том, что для реализации общественного долга в процессе принятия решений необходим учёт не только интересов индивидов или организаций, принимающих эти решения, но и интересов, ценностей и целей широких социальных групп, и общества в целом;

7) СД - Совет Директоров, орган управления;

8) ДСРиАК - Департамент Стратегии развития и анализа качества, структурное подразделение Общества.

2. Основы политики устойчивого развития Общества

5. Устойчивое развитие определяется как развитие, отвечающее потребностям нынешнего поколения без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять их собственные потребности.

Цели устойчивого развития 2015 -2030гг., сформулированные ООН, носят комплексный и неделимый характер, обеспечивают сбалансированность всех трех компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического по 17 -ти пунктам, а также цели сфокусированы на 5-ти основных аспектах - это люди, планета, мир, процветание и сотрудничество (Концепция 5P) (Приложение 1).

6. Концепция устойчивого развития заключается в достижении стратегических целей Общества. Данная концепция учитывает все аспекты деятельности вуза, включая вопросы качественного образования. Важно и то,

что наряду с улучшением образовательных результатов экологическая и социальная активность положительно сказывается на общей репутации университета, является отражением степени его инновационного развития и качества менеджмента. Систематизированное управление устойчивым развитием позволяет установить приоритеты Общества в области устойчивого развития на стратегическом уровне, регулярно осуществлять оценку результативности деятельности в этой области на основе установленных приоритетов и показателей. Университеты по всему миру ежедневно сталкиваются с происходящими в экономической, экологической и социальной сферах изменениями, которые могут стать источником как новых рисков, так и новых возможностей. По данной причине Политикой Общества в области устойчивого развития строится с учетом экономических, социальных и экологических аспектов устойчивого развития посредством внедрения передовых практик в области образования, экологических инициатив, безопасности труда и социальной сферы для обеспечения устойчивого экономического роста. Все корпоративные решения, принимаемые руководством университета, должны быть основаны на принципах устойчивого развития: открытости, подотчетности, прозрачности, этичного поведения, уважения, законности, соблюдения прав человека, нетерпимости к дискриминации и коррупции.

7. Принципы в области устойчивого развития интегрированы в ключевые процессы университета: образовательную, научно-исследовательскую и воспитательную деятельность, процессы планирования, управления человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, а также на стратегию развития Общества.

8. Общество фокусируется на 17 целях устойчивого развития, принятых ООН. Главная цель Университета как организации высшего педагогического образования – качественное и устойчивое развитие Общества посредством научных исследований всех семнадцати ЦУР и внедрение результатов исследования в учебный процесс и в инфраструктуру Общества. Университет стремится достичь углеродной нейтральности к 2040 году.

3. Цели устойчивого развития Общества

9. Цель 1. – ликвидация нищеты. Университет реализует данную цель через:

- 1) предоставления студентам льготного обучения;
- 2) разработка социальных пакетов по поддержке сотрудников с многодетными или неполными семьями.

10. Цель 2. – Ликвидация голода. Университет разрабатывает и реализует программы по недопущению голода среди студентов и работников университета, особенно среди студентов из малоимущих семей.

11. Цель 3 – Хорошее здоровье и благополучие.

Для достижения Цели 3 Университет придерживается политики систематической работы по укреплению здоровья и обеспечения равного доступа к социальным программам по поддержке благополучия как студентов, так и работников. Университет для реализации данной политики ставит перед собой следующие задачи:

1) Укрепление у сотрудников Университета и студентов привычек здорового образа жизни.

2) Создание на территории кампуса пространства свободного от табачного дыма - “smoke-free area”.

3) Разработка и реализация программ по доступному и здоровому питанию для всех членов университетского сообщества, включая вегетарианскую (исключается только мясо) и веганскую (исключается любой продукт животного происхождения) пищу.

4) Реализация информационно -просветительских программ и проектов среди студентов Университета и обучающихся школ -партнеров для укрепления здоровья, и благополучия, включая гигиену, питание, планирование семьи, спорт, физические упражнения (пропаганда спорта, изучение национальных традиций и современного опыта казахов, ведущие к здоровью, благополучию и долголетию).

5) Предоставление доступа студентов к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая информационные и образовательные услуги.

6) Разработка Программы формирования здорового образа жизни.

12. Цель 4 – качественное и доступное образование.

Университет придерживается политики инклюзивности, противодействия дискриминации и предоставления равного доступа к качественному образованию на протяжении всей жизни для всех граждан Казахстана и зарубежья, независимо от этнической и гендерной принадлежности, религии, состояния здоровья (инвалидности), социального и финансового статуса.

13. Цель 5 – гендерное равенство.

1) Университет гарантирует гендерное равенство при приеме/поступлении на работу, обучения и участия в жизни Общества студентов и работников университета.

2) Для поддержки гендерного равенства университет придерживается политики недопущения дискриминации в отношении девочек и женщин. Студенты и работники университета женского пола имеют равные права для ведения научной, экономической, социальной, руководящей и др. деятельности университета.

3) Университет придерживается политики предотвращения дискриминации трансгендеров.

4) Университет для обеспечения открытости и транспарентности защищает тех, кто сообщает о дискриминации в образовании и труде.

5) В университете осуществляется поддержка отцовства и материнства, а также создаются образовательные программы по развитию грамотности в сфере сексологии, партнерских отношений и воспитания детей.

14. Цель 6 – чистая вода и санитария.

Для рационального использования воды Университет поддерживает повторное использование воды. Инфраструктура Университета обеспечивает допуск всех посетителей к чистой питьевой воде, к средствам гигиены и санитарии.

15. Цель 7 – недорогостоящая и чистая энергия.

Университет придерживается политики применения недорогостоящих и чистых энергоносителей через исследование и постепенное внедрение стандартов энергоэффективности для всех ремонтных/новых построек на территории кампусов.

Университет в целях устойчивого развития «зеленой энергетики» стремится к отказу от инвестиции в углеродоемкие энергетические отрасли особенно угольные.

16. Цель 8 – достойная работа и экономический рост.

Университет принимает на себя обязательства следовать политике противодействия рабству, принудительному труду, недопущения торговли людьми и детского труда.

Университет в равной степени обеспечивает достойные условия труда для работников.

Университет содействует трудоустройству выпускников.

Университет гарантирует равные права или «outsourcing» работ/услуг.

Университет гарантирует равенство в справедливой оплате труда независимо от гендерной принадлежности работников.

17. Цель 9 – Индустриализация, инновации и инфраструктура.

Университет содействует ежегодные инновационные стартап-проекты студентов и ученых, направленные на повышение эффективности производства и экономики.

Университет поддерживает деятельность Научного парка, где проводятся исследования и реализуются инновационные проекты.

18. Цель 10 – Уменьшение неравенства.

Университет разрабатывает необходимые нормативные документы и процедуры, пресекающие дискриминацию и преследования.

Университет разрабатывает необходимые нормативные документы и процедуры, пресекающие дискриминацию и преследования.

Университет гарантирует равенство в соблюдении человеческих и конституционных прав как студентов, так и работников.

Университет гарантирует защиту студентов и работников от дискриминации, реализации равных прав на достойный труд, прием на работу, справедливую и достойную оплату труда, защиту от преследований и вымогательств с помощью найма профессиональных юристов и под держки деятельности общественного центра по противодействию коррупции Шапағат.

19. Цель 11 – устойчивые города и населенные пункты.

Университете реализует ЦУР 11 через предоставление равной возможности для студентов и работников, не имеющих жилья в г. Алматы, проживать в общежитиях.

Университет следует концепции «зеленого» кампуса, соответствующего требованиям международных стандартов комфортного и безопасного жилья.

20. Цель 12 – ответственное потребление и производство.

Университет в целях ответственного потребления и производства проводит политику:

- 1) этичного выбора поставщиков продуктов питания в кампусе;
- 2) по утилизации отходов, в том числе опасных материалов;
- 3) по минимизации использования пластика и одноразовых предметов;
- 4) контроль расхода водных ресурсов в кампусах университета.

21. Цель 13 – борьба с изменением климата.

Университет следует политике борьбы с изменением климата и поощряет научные исследования в данной области.

22. Цель 14 – сохранение морских экосистем.

Университет следует государственной политики по предотвращению загрязнения водохранилищ Капчагай, рек Или и Алматинки (водной экосистемы).

Университет прилагает усилия по предотвращению и сокращению любого загрязнения водной среды, включая загрязнение мусором и питательными веществами.

Политика Университета в целях устойчивого сохранения морских экосистем, а также сбора продуктов питания на территории кампуса, поступающих из водных экосистем поддерживается в рамках деятельности сектора «Агробιοостанция».

В целях сохранения водных экосистем, Университет до 2030 года планирует снизить антропогенное и техногенные воздействия на местные водные экосистемы.

Мониторинг состояния водных экосистем осуществляется на базе Капчагайского водохранилища.

23. Цель 15 – сохранение экосистем суши.

Политика Университета в целях устойчивого сохранения экосистем суши, а также выращивания продуктов питания поддерживается в рамках деятельности сектора «Агробιοостанция».

Университет проводит исследования в области защиты, восстановления и поддержки экосистемы

Университет стремится к озеленению и поддерживает экосистему территорий кампусов.

Университет поддерживает политику по борьбе с инвазивными чужеродными видами экосистемы

Университет следует политике раздельного сбора отходов на территории Университета и кампусов.

Университет проводит политику по сокращению пластиковых отходов, а также утилизацию отходов в том числе опасных.

Университет ведет политику по выявлению, мониторингу и сохранению любых видов, занесенных в Красную книгу МСОП обитающих в территории кампуса.

24. Цель 16 – мир, правосудие и эффективные институты.

Университет осуществляет политику по сохранению мира и правосудию.

Университет обеспечивает полную прозрачность процессов внутри организации.

Университет осуществляет мероприятия по противодействию коррупции.

Университет предоставляет бесплатную правовую поддержку студентам, работникам и посетителям.

25. Цель 17 – партнерство в интересах устойчивого развития.

Университет следует политике открытости для сотрудничества с государственными и неправительственными региональными и зарубежными организациями, которые заинтересованы в сотрудничестве в интересах устойчивого развития.

3. Социальная ответственность Общества

26. Университет видит роль социальной ответственности как добровольный вклад вуза в устойчивое развитие общества в образовательной, социальной, экономической и экологической сферах, связанных напрямую с деятельностью университета и в соответствии с возможностями университета.

27. Общество руководствуется следующими принципами:

1) прозрачность. Общество придерживается политики открытости и прозрачности намерений и действий, обеспечивая доступ к результатам своей деятельности, посредством размещения соответствующей информации в средствах массовой информации, на web-сайте Общества.

Настоящая политика позволяет максимально эффективно устранить препятствия на пути к достижению намеченных целей, а также способствует построению доверительного отношения к деятельности Общества в целом;

2) инициативность. Деятельность Общества является не только результатом реакции на какие-либо события, происходящие в обществе, но и нацелена на активную позицию по управлению изменением уровня развития общества, способствуя его приближению к лучшим мировым стандартам.

3) экономическая эффективность. Мероприятия, осуществляемые в Университете, представляют собой социальные инвестиции с ожидаемой и прогнозируемой отдачей. Социальные инвестиции подразумевают стратегическую, долгосрочную политику Общества, направленную на качественные изменения в образовательной, научной и культурной жизни общества.

28. Общество берет ответственность:

28.1. За соблюдение прав человека на доступное (инклюзивное) качественное образование, за нулевую толерантность к дискриминации, насилию и коррупции через следующие действия:

1) Обеспечить доступ к получению образования для всех, независимо от этнической принадлежности, религии, инвалидности, иммиграционного статуса или пола.

2) Осуществлять деятельность против дискриминации на рабочем месте по трудоустройству, оплате труда, преследований (включая дискриминацию по признаку религии, сексуальной ориентации, пола, возраста, инвалидности и т.д.).

3) Осуществлять поддержку академической свободы: выбирать области исследований; публично говорить и преподавать в области своих исследований.

4) Создавать инфраструктуру для людей с ограниченными возможностями.

28.2. За предоставление доступа студентов к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, включая информационные и образовательные услуги, в том числе мероприятия против курения:

1) Разъяснять студентам и сотрудникам университета вред от курения как для собственного здоровья, так и для окружающих людей.

2) Создать на территории кампуса пространство, свободное от табачного дыма.

3) Поддерживать деятельность Департамента университета по воспитательной, социальной работе и молодежной политике.

4) Поддерживать деятельность медицинских кабинетов, функционирующих в кампусах университета.

28.3. За осуществление Плана действий по борьбе с изменениями климата, а также стремление следовать целям устойчивой экологии и разумного потребления:

1) Переработка и утилизация всех видов отходов, минимизация использования одноразовых предметов, пластика и токсичных веществ.

Привлечение волонтеров из числа работников и студентов университета для очистки территории университета от мусора и токсичного пластика.

Формирование культуры использования многоразовой посуды и тары из экологически чистых материалов.

2) Защита, восстановление и устойчивое использование наземных и водных экосистем, связанных с университетом: озеленение, защита растений и ограничение выхлопных газов от транспорта, максимальное повторное использование воды и др.

3) Организация исследований по внедрению в инфраструктуру университета доступной и чистой энергии, обеспечивающей соответствие всех ремонтных/новых построек стандартам энергоэффективности, экологически чистые источники энергии (солнечные батареи, ветряки и т.д.)

4) Формирование культуры ответственного потребления воды в университете и рационального использования продуктов питания в университетских столовых.

5) Проведение мероприятий по формированию у студентов и работников университета бережного отношения к флоре и фауне, особенно к видам, занесенным в Красную книгу МСОП и видов из национальных охранных списков.

28.4. За развитие партнерских отношений с региональными и международными организациями по внедрению ЦУР.

4. Заключительные положения

29. Департамент стратегии совместно с другими Департаментами (согласно профилю ЦУР), Институтами и Кафедрой ЮНЕСКО «Образовательная наука и подготовка учителей» осуществляет мониторинг по реализации данной политики.

30. Институтам осуществлять исследовательскую деятельность по внедрению ЦУР (по профилю).

31. Институту естествознания и географии разработать Плана действий по борьбе с изменениями климата.

32. Кафедре ЮНЕСКО «Образовательная наука и подготовка учителей» разработать Программу реализации настоящей политики.

33. Отчетными периодами по исполнению Программы, Плана и других мероприятий, связанных с реализацией настоящей Политики ЦУР являются полугодие и 12 месяцев календарного года.

34. Изменения в Политику вносятся по мере необходимости по результатам деятельности и развития Университета.



**Sustainable development policy
non-profit joint stock company
"Kazakh National Pedagogical University named after Abai"**

1. General Provisions

1. The policy in the field of sustainable development (hereinafter referred to as the Policy) of the non-profit joint-stock company "Kazakh National Pedagogical University named after Abai" was developed in order to introduce a management system in the field of sustainable development, which will allow consistently and continuously follow the principles of sustainable development, confirm the Company's commitment to sustainable development standards, as well as ensuring a long-term sustainable trend for improving key indicators, and is the fundamental document for improving the Company's activities in the field of sustainable development.

2. The policy was developed in accordance with the Law of the Republic of Kazakhstan dated July 27, 2007 N9319 -1113 PK "On Education", the Law of the Republic of Kazakhstan dated February 18, 2011 No. 407 -IV ZRK "On Science", "Concepts of Lifelong Learning (continuing education)", approved by the Decree of the Government of the Republic of Kazakhstan dated July 8, 2021 N047 1, the Program "Transforming our world: Agenda for sustainable development for the period up to 2030", the Incheon Declaration dated May 21, 2015 "Education 2030: ensuring universal inclusive and fair quality education and lifelong learning", the Charter of the Company, approved by order of the Chairman of the State Property and Privatization Committee dated June 5, 2020 N2351, the Development Strategy of the Company for 2020-2025 and other internal regulatory documents of the Company.

3. The scope of this Policy applies to the key processes of the Company's activities, including educational processes, research, educational processes, planning, human resource management, investments, as well as the development strategy of the Company.

4. The highly specialized terms contained in the Policy (glossary) are used in the following meaning:

1) UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) - a specialized agency of the United Nations for education, science and culture;

2) SDG (Sustainable Development Goals) - Sustainable Development Goals. A set of 17 interlinked goals developed in 2015 by the UN General Assembly as "a blueprint for a better and more sustainable future for all";

3) UN (United Nations) - the United Nations;

4) IMF (International Monetary Fund) - the International Monetary Fund is a specialized agency of the United Nations, headquartered in Washington, USA;

5) The 5P concept is an extended version of Philip Kotler's classic 4 " P" model. Kotler's marketing mix consists of four words that in the original English begin with the letter p (read " P"): product, price, place and promotion. They are translated into Russian as product, price (pricing), place (distribution, distribution) and promotion. In 17 points, as well as goals, they are focused on 5 main aspects - these are people, planet, peace, prosperity and cooperation (5P Concept);

6) social responsibility - an ethical principle that for the implementation of public duty in the decision-making process, it is necessary to take into account not only the interests of individuals or organizations that make these decisions, but also the interests, values and goals of broad social groups, and society as a whole;

2. Fundamentals of the Company's sustainable development policy

5. Sustainable development is defined as development that meets the needs of the present generation without compromising the ability of future generations to meet their own needs.

The 2015-2030 Sustainable Development Goals formulated by the UN are comprehensive and indivisible, ensure a balance of all three components of sustainable development: economic, social and environmental in 17 points, and the goals are focused on 5 main aspects - these are people, planet, peace, prosperity and cooperation (5P Concept) (Appendix 1).

6. The concept of sustainable development is to achieve the strategic goals of the Company. This concept takes into account all aspects of the activities of the university, including the issues of quality education. It is also important that, along with the improvement of educational results, environmental and social activity has a positive effect on the overall reputation of the university, is a reflection of the degree of its innovative development and the quality of management. Systematized management of sustainable development makes it possible to set the Company's priorities in the field of sustainable development at the strategic level, to regularly evaluate the effectiveness of activities in this area based on the established priorities and indicators. Universities around the world are confronted daily with economic, environmental and social changes that can bring both new risks and new opportunities. For this reason, the Company's policy in the field of sustainable development is built taking into account the economic, social and environmental aspects of sustainable development through the introduction of best practices in the field of education, environmental initiatives, labor safety and the social sphere to ensure sustainable economic growth. All corporate decisions made by the university

management must be based on the principles of sustainable development: openness, accountability, transparency, ethical behavior, respect, legality, observance of human rights, intolerance to discrimination and corruption.

7. The principles in the field of sustainable development are integrated into the key processes of the university: educational, research and educational activities, planning processes, human resource management, investment, reporting, as well as the development strategy of the Company.

8. Society focuses on the 17 UN Sustainable Development Goals. The main goal of the University as an organization of higher pedagogical education is the high - quality and sustainable development of the Society through scientific research of all seventeen SDGs and the implementation of research results in the educational process and in the infrastructure of the Society. The university aims to achieve net zero by 2040.

3. Goals of sustainable development of the Company

9. Goal 1. – No poverty. The university realizes this goal through:

- 1) providing students with preferential education;
- 2) development of social packages to support employees with large or single - parent families.

10. Goal 2 - Zero Hunger. The university develops and implements programs to prevent hunger among students and university staff , especially among students from low-income families.

11. Goal 3 - Good health and well-being.

To achieve Goal 3, the University pursues a policy of systematic work to promote health and ensure equal access to social programs to support the well -being of both students and employees. To implement this policy, the University sets itself the following tasks:

- 1) Strengthening the habits of a healthy lifestyle among University staff and students.
- 2) Creation of a “smoke-free” area on campus.
- 3) Development and i mplementation of affordable and healthy nutrition programs for all members of the university community, including vegetarian (only meat is excluded) and vegan (any product of animal origin is excluded) food.
- 4) Implementation of outreach programs and proje cts among students of the University and students of partner schools to promote health and well -being, including hygiene, nutrition, family planning, sports, physical exercises (sports

promotion, study of national traditions and modern experience of Kazakhs, leading to health well-being and longevity).

5) Providing students with access to sexual and reproductive health services, including information and educational services.

6) Development of a program for the formation of a healthy lifestyle.

12. Goal 4 - Quality education.

The University adheres to the policy of inclusiveness, countering discrimination and providing equal access to quality education throughout life for all citizens of Kazakhstan and abroad, regardless of ethnicity, gender, religion, health status (disability), social and financial status.

13. Goal 5 - Gender equality.

1) The University guarantees gender equality in admission / employment, training and participation in the life of the Society of students and employees of the University.

2) To support gender equality, the university has a policy of non-discrimination against girls and women. Female students and employees of the university have equal rights to conduct scientific, economic, social, managerial and other activities of the university.

3) The University has a policy of preventing discrimination against transgender people.

4) The university, in order to ensure openness and transparency, protects those who report discrimination in education and work.

5) The university supports fatherhood and motherhood, and also creates educational programs to develop literacy in the field of sexology, partnerships and parenting.

14. Goal 6 - Clean water and Sanitation.

For the rational use of water, the University supports the reuse of water. The infrastructure of the University provides access for all visitors to clean drinking water, hygiene and sanitation facilities.

15. Goal 7 – Affordable and clean energy.

The University is committed to low cost and clean energy through the research and progressive implementation of energy efficiency standards for all renovation/new buildings on campus.

The university is committed to moving away from investing in carbon - intensive energy industries, especially coal, for the sustainable development of "green energy".

16. Goal 8 – Decent work and economic growth.

The University is committed to a policy of anti-slavery, forced labor, human trafficking and child labor.

The university equally provides decent working conditions for employees.

The university promotes the employment of graduates.

The university guarantees equal rights or "outsourcing" of works/services.

The university guarantees equality in fair pay, regardless of the gender of employees.

17. Goal 9 - Industry, innovation and infrastructure.

The university promotes annual innovative start -up projects of students and scientists aimed at increasing the efficiency of production and the economy.

The university supports the activities of the Science Park, where research is carried out and innovative projects are implemented.

18. Goal 10 - Reduced inequalities.

The University develops the necessary regulations and procedures to prevent discrimination and harassment.

The University guarantees equality in observance of human and constitutional rights of both students and employees.

The University guarantees the protection of students and employees from discrimination, the realization of equal rights to decent work, employment, fair and decent wages, protection from harassment and extortion by hiring professional lawyers and supporting the activities of the public anti -corruption center Shapagat.

19. Goal 11 – sustainable cities and human communities.

The University implements SDG 11 by providing an equal opportunity for students and workers who do not have housing in Almaty to live in hostels.

The university follows the concept of a "green" campus that meets the requirements of international standards for comfortable and safe housing.

20. Goal 12 - Responsible consumption and production.

The University pursues a policy for responsible consumption and production:

1) ethical choice of food suppliers on campus;

- 2) waste disposal, including hazardous materials;
- 3) to minimize the use of plastic and disposable items;
- 4) control of the consumption of water resources in the campuses of the university.

21. Goal 13 – Climate action.

The university follows a climate change policy and encourages research in this area.

22. Goal 14 – Life below water.

The university follows the state policy to prevent pollution of the Kapchagay reservoirs, the Ili and Almatinka rivers (aquatic ecosystem).

The University is committed to preventing and reducing any pollution of the aquatic environment, including pollution by debris and nutrients.

The policy of the University for the sustainable conservation of marine ecosystems, as well as the collection of food on campus from aquatic ecosystems, is supported as part of the activities of the Agrobiostation sector.

In order to preserve aquatic ecosystems, the University plans to reduce anthropogenic and man-made impacts on local aquatic ecosystems until 2030.

Monitoring of the state of aquatic ecosystems is carried out on the basis of the Kapchagay reservoir.

23. Goal 15 – Life on land.

The policy of the University for the sustainable conservation of terrestrial ecosystems, as well as the cultivation of food is supported within the framework of the activity of the Agrobiostation sector.

The university conducts research in the field of protection, restoration and support of the ecosystem

The university is committed to greening and supporting the ecosystem of campus areas.

University Supports Policy to Combat Invasive Alien Ecosystem Species

The University has a policy of separate collection of waste throughout the University and campuses.

The university pursues a policy to reduce plastic waste, as well as the disposal of waste, including hazardous waste.

The university has a policy to identify, monitor and conserve any species listed in the IUCN Red List living on campus.

24. Goal 16 - Peace, justice and strong institutions.

The university implements a policy of peace and justice.

The University ensures full transparency of processes within the organization.

The University takes measures to combat corruption.

The university provides free legal support to students, employees and visitors.

25. Goal 17 - Partnerships for the goals.

The University follows a policy of openness for cooperation with state and non-governmental regional and foreign organizations that are interested in cooperation in the interests of sustainable development.

3. Social responsibility of the Company

26. The university sees the role of social responsibility as a voluntary contribution of the university to the sustainable development of society in the educational, social, economic and environmental spheres, directly related to the activities of the university and in accordance with the capabilities of the university.

27. The Company is guided by the following principles:

1) transparency. The Company adheres to the policy of openness and transparency of intentions and actions, providing access to the results of its activities by posting relevant information in the media, on the Company's website.

This policy allows you to most effectively remove obstacles to achieving the goals set, and also helps to build a trusting attitude towards the activities of the Company as a whole;

2) initiative. The activity of the Society is not only the result of a reaction to any events taking place in society, but is also aimed at an active position in managing changes in the level of development of society, contributing to its approximation to the best world standards.

3) economic efficiency. The activities carried out at the University are social investments with expected and predictable returns. Social investments imply a strategic, long-term policy of the Society aimed at qualitative changes in the educational, scientific and cultural life of society.

28. Society takes responsibility:

28.1. For observance of human rights to affordable (inclusive) quality education, for zero tolerance for discrimination, violence and corruption through the following actions:

- 1) Ensure access to education for all, regardless of ethnicity, religion, disability, immigration status or gender.
- 2) To carry out activities against discrimination in the workplace in terms of employment, wages, harassment (including discrimination based on religion, sexual orientation, gender, age, disability, etc.) .
- 3) Support academic freedom: choose areas of research; speak publicly and teach in their field of study.
- 4) Create infrastructure for people with disabilities.

28.2. For providing students with access to sexual and reproductive health services, including information and education services, including smoking cessation activities:

- 1) Explain to students and university staff the harm from smoking both for their own health and for those around them.
- 2) Create a smoke-free space on campus.
- 3) To support the activities of the University Department for educational, social work and youth policy.
- 4) Support the activities of medical offices operating on campuses of the university.

28.3. For the implementation of the Climate Action Plan, as well as the desire to follow the goals of sustainable ecology and smart consumption:

- 1) Recycling and recycling of all types of waste, minimizing the use of disposable items, plastic and toxic substances.

Attracting volunteers from among the employees and students of the university to clean up the territory of the university from garbage and toxic plastic.

Formation of a culture of using reusable tableware and containers made from environmentally friendly materials.

- 2) Protection, restoration and sustainable use of terrestrial and aquatic ecosystems associated with the university: landscaping, plant protection and limitation of exhaust gases from transport, maximum water reuse, etc.

- 3) Organization of research on the introduction of affordable and clean energy into the infrastructure of the university, ensuring that all repair / new buildings

comply with energy efficiency standards, environmentally friendly energy sources (solar panels, windmills, etc.)

4) Formation of a culture of responsible water consumption at the university and the rational use of food in university canteens.

5) Carrying out activities to form students and employees of the university with respect for flora and fauna, especially for species listed in the IUCN Red Book and species from national conservation lists.

28.4. For the development of partnerships with regional and international organizations for the implementation of the SDGs.

4. Final provisions

29. The Strategy Department, together with other Departments (according to the profile of the SDGs), the Institutes and the UNESCO Chair in Educational Science and Teacher Training, monitors the implementation of this policy.

30. Institutes to carry out research activities on the implementation of the SDGs (by profile).

31. Institute of Natural Science and Geography to develop an Action Plan to Combat Climate Change .

32. UNESCO Chair "Educational Science and Teacher Training" to develop a Program for the implementation of this policy.

33. Reporting periods for the implementation of the Program, Plan and other activities related to the implementation of this SDG Policy are six months and 12 months of the calendar year.

34. Changes to the Policy are made as necessary based on the results of the activities and development of the University.